

Q&A

TOPMAN BAS BUCHNER

Algemeen Directeur MARIN

Q *Wat wilde u als kind worden?*

A "Stuurman of kapitein op een schip: grote reizen maken en bijzondere dingen zien. Dat leek me prachtig. En vooral natuurlijk op zee zijn en de kracht van de wind en de golven ervaren. Dus speelde ik met zelfgemaakte bootjes in de vijver achter ons huis. Dat varen is er nooit van gekomen. Ik kwam erachter dat varen op een schip tegenwoordig toch vooral een eenzaam beroep is en dat je weinig van de wereld ziet, behalve haventerreinen. En ik wil graag met mensen werken en weten hoe dingen werken, ook dat zit minder in dat varen op zee."

Q *Wat is het beste carrière(advies) dat u ooit kreeg?*

A "Moeilijke dingen altijd eerst doen'. Ik kreeg het advies in een privésituatie en heb het daarna ook heel vaak zakelijk toegepast. Door moeilijke dingen uit te stellen, worden ze alleen maar moeilijker. Dus direct erop af en doorheen!"

Q *Wat voor soort leider bent u?*

A "Dat zou je eigenlijk aan anderen moeten vragen natuurlijk. Het verschilt ook per situatie. Wat mij vooral motiveert is 'nieuwe dingen doen samen

met anderen'. Daar zit grensverleggend bezig zijn in, maar ook dat samenwerken met een groep. Ik stimuleer mensen graag om nieuwe dingen te doen en op een open manier samen te werken met anderen. Zo zit ik zelf ook in elkaar. Aan de andere kant ben ik ook erg doelgericht: als ik weet waar ik naartoe wil, dan ga ik daar ook helemaal voor en zal dat ook gebeuren."

Q *Welke eigenschappen waardeert u in uw medewerkers?*

A "Eerlijkheid, creativiteit, doelgerichtheid, bescheidenheid en commitment. Meer doen dan je zegt."

Q *Hoe zal de arbeidsmarkt zich in 2011 ontwikkelen? En wat is de rol van uw organisatie hierin?*

A "Ik ben bang dat het clichématig klinkt, maar de dingen zullen steeds sneller veranderen en daarvoor heb je steeds weer nieuwe kennis en ideeën nodig. Daarbij werken oude lijnen vaak niet meer en moet je creatief zijn, ook in de kennisontwikkeling en het delen daarvan met je klanten, wat de kern is van ons instituut. Je komt

DE CARRIÈRE-TIP VAN BAS BUCHNER

"Doe tijdens je afstuderen iets uitdagends, iets waarvan je zelf denkt dat je het misschien niet kunt. Dit is je kans om iets uit te proberen, die kans krijg je in je baan niet zo snel. Mijn stelling is dat je dan ontdekt dat je meer kunt dan je denkt. En kies daarna een baan omdat je het werk leuk vindt en je verder kunt ontwikkelen! Carrièrekanalen of salaris zijn altijd minder belangrijk."

alleen verder als je op een open manier deelt met anderen, samenwerkt als partners. Daarmee raak je geen kennis kwijt, daar krijg je veel meer mee terug."

Q *Wat doet u over 5 jaar?*

A "Geen idee, nog niet over nagedacht. Ik ben hier in mijn nieuwe functie net begonnen en kan nog jaren vooruit. Maar zal wel vertrekken voordat ik uitgekeken ben of men op mij uitgekeken is."

Q *Waarom moeten starters juist bij uw organisatie komen werken?*

A "Ik zeg altijd: 'Wij spelen met bootjes en worden er nog voor betaald ook'. Wat is er nu leuker dan spelen met bootjes? En we doen het serieus voor een heel internationale klantengroep. MARIN is in de maritieme wereld een begrip, juist vanwege de nieuwe ontwikkelingen die we opstarten. Dus als je nieuwsgierig bent, techniek interessant vindt en dat binnen een dynamisch bedrijf wil toepassen voor klanten, dan is MARIN iets voor je."



C.V.

Naam	Bas Buchner
Functie	Algemeen Directeur MARIN
Aantal medewerkers	300
Verloop carrière	
2011 - heden	Algemeen Directeur, MARIN
2000 - 2010	Manager Offshore, MARIN
1998 - 2000	Principal Consultant Offshore, MARIN
1991 - 1997	Project Manager Offshore, MARIN
Hobby's	Zeilen en fotograferen